

PERFIL DE EGRESO

El Técnico de Nivel Superior en Administración de Recursos Humanos está formado para gestionar y controlar a nivel operativo todas las áreas relacionadas con la gestión de personas en las organizaciones.

Es un administrador con competencias técnicas, que puede coordinar y ejecutar acciones propias de la gestión del talento humano, desempeñando funciones directivas, de asesorías y técnicas.

Su sólida formación, en el área de recursos humanos, le permite evaluar e implementar acciones en torno a las relaciones laborales, comunicación interna y procesos de recursos humanos, entre otros.

El Técnico de Nivel Superior en administración de Recursos Humanos, se encuentra habilitado para planificar, ejecutar y controlar acciones encaminadas al logro de los objetivos y cumplimiento de metas establecidas en los planes y programas de trabajo. La formación dada por el sello de la institución lo formará para implementar procesos de aseguramiento de la calidad en el contexto laboral, como también, contribuir a la determinación de acciones de mejoramiento continuo.

Durante el proceso formativo los alumnos de la carrera desarrollan una formación ética que se sustenta en los valores de; la sencillez, respeto, proactividad, humanismo y responsabilidad social. Su formación además, le permite conocer y aplicar adecuadamente conceptos relacionados con las herramientas de gestión y control financiero y comunicacionales.

CAMPO OCUPACIONAL

El Técnico de Nivel Superior en Administración de Recursos Humanos, podrá cumplir sus funciones en Instituciones públicas, empresas privadas, en administradores de fondos de pensiones e isapres, oficinas municipales y oficinas ministeriales, departamentos de asistente social y previsional, instituciones financieras, entre otras.

OBJETIVOS GENERALES

Evaluar, ejecutar y coordinar acciones orientadas al desarrollo de los procesos de la gestión de personas en la organización.

Apoyar la planificación y control de acciones encaminadas al logro de los objetivos y cumplimiento de metas establecidas en los planes y programas de trabajo, mediante interrelaciones e integración de recursos humanos, materiales y financieros.

Desarrollar un espíritu de compromiso social, autoexigente, empático en su quehacer laboral, flexible y con capacidad para trabajar en equipo.

Conformar equipos multidisciplinarios para así poder colaborar con el mejoramiento continuo de la organización y el desempeño del personal.



Autónomos desde 2008
Más de 4000 Titulados
Carreras Técnicas de Nivel Superior 100% Online | 2 años
Programa Especial para Trabajadores (PET) 100% Online y Semipresenciales

INSTITUCIÓN RECONOCIDA
POR EL MINEDUC

1 Año

Asignaturas

Administración	Seguridad Laboral
Introducción al Derecho	Remuneración y Tributación
Introducción a la Economía	Evaluación de Desempeño y
Gestión de Personas	Sistema de Compensaciones
Derecho Laboral y Seguridad Social	Selección e Integración de Personas
Comunicación Oral y Escrita	Negociación y Gestión de Conflictos
Desarrollo Organizacional	Gestión de Calidad
Legislación Previsional	Formulación y Evaluación de Proyectos
Contabilidad General	Bienestar
Psicología Laboral	Recursos Humanos
TICs	Promoción y Desarrollo
Planificación y Control de Gestión	Ética

Las mallas de estudio pueden sufrir modificaciones sin previo aviso, con el objeto de mejorar los contenidos o por actualización del perfil de egreso.

- PLAN DE ESTUDIO
PLAN ESPECIAL PARA TRABAJADORES
- DURACIÓN DE PROGRAMA ESPECIAL
PARA TRABAJADORES 1 Año

- MODALIDAD DE ESTUDIO
100% ONLINE
- RÉGIMEN DE IMPARTICIÓN
SECUENCIAL

- HORAS DE CLASES
1620
- HORAS DE PRÁCTICA
360



Plan
Plan Especial para
Trabajadores (PET)

Modalidad
100% Online

Duración
1 Año

Autónomos desde 2008
Más de 4000 Titulados
Carreras Técnicas de Nivel Superior 100% Online | 2 años
Programa Especial para Trabajadores (PET) 100% Online y Semipresenciales

INSTITUCIÓN RECONOCIDA
POR EL MINEDUC